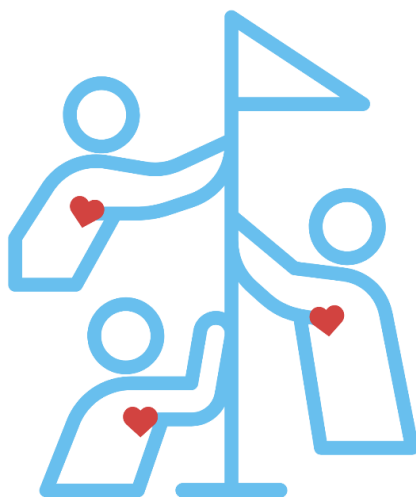


Van inspiratie naar beweging voor Arbeidsmarkt & Onderwijs

“Overzicht van initiatieven binnen de
Zuid-Hollandse eilanden en BAR gemeenten”



Dit document geeft een overzicht van opgehaalde initiatieven rond arbeidsmarkt en onderwijs in ZHE-BAR. De initiatieven zijn geordend langs de drie actielijnen van het speerpunt Arbeidsmarkt & Onderwijs. Per actielijn zijn voorbeelden opgenomen per branche en organisatie, met een korte toelichting op de inhoud van het initiatief. Het overzicht is bedoeld als vertrekpunt om bestaande beweging zichtbaar te maken, verbindingen te leggen en kansen voor verdere regionale samenwerking te verkennen.

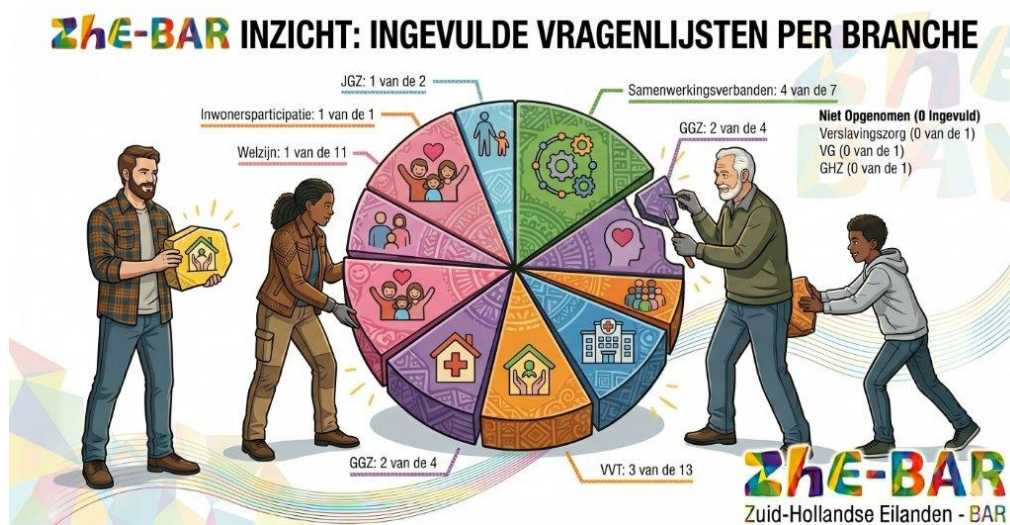
Gebruik dit document om snel bestaande initiatieven, tools en inspiratie te vinden die aansluiten bij jouw vraagstukken in je organisatie en/op samenwerkingsverband.



Samen bouwen aan arbeidsmarkt en onderwijs in ZHE-BAR

In het voorjaar van 2026 is binnen ZHE-BAR een brede inventarisatie uitgevoerd naar initiatieven op het snijvlak van arbeidsmarkt en onderwijs, via een vragenlijst en aanvullende interviews. De vragenlijst is uitgezet bij 59 organisaties, waarvan 18 een reactie hebben gegeven; daarnaast zijn 7 verdiepende interviews gehouden. De opbrengst laat zien dat er in de regio al veel gebeurt: vanuit zorg, welzijn, onderwijs en regionale samenwerkingsverbanden wordt op uiteenlopende manieren gewerkt aan toekomstbestendige zorg, ondersteuning en dienstverlening. De initiatieven raken aan de drie actielijnen van het speerpunt Arbeidsmarkt & Onderwijs: anders werken vanuit vakmanschap, samen werken aan regionaal werkgever- en werknemerschap, en het versterken van de samenwerking tussen onderwijs, zorg en welzijn.

De kracht zit daarmee niet alleen in de afzonderlijke initiatieven, maar vooral in de mogelijkheid om deze met elkaar te verbinden. Dit overzicht maakt zichtbaar welke beweging al gaande is rond thema's als anders organiseren, digitalisering, opleiden, instroom, behoud, preventie en praktijkgericht leren. Het biedt een vertrekpunt om van elkaar te leren, kansen voor samenwerking te herkennen en bestaande energie beter te benutten. Zo ontstaat een basis om gericht verder te bouwen aan regionale samenwerking en gezamenlijke impact binnen ZHE-BAR.





Het vergroten van de beweging naar anders werken door onder meer de inzet van technologie en sociale innovatie, het verminderen van administratieve lasten en het stimuleren van gezondheidsvaardige en digitaal vaardige organisaties. Ook valt hieronder het domein overstijgend samenwerken waarbij de cliënt centraal staat en gewerkt wordt vanuit principes zoals de Cirkel van Vijf, taak- en functiedifferentiatie en de inzet van ervaringsdeskundigheid.

Branche: Ziekenhuis Organisatie: Maasstad ziekenhuis	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Spraakgestuurd werken	Artsen maken gebruik van spraakgestuurde technologie voor verslaglegging om administratieve lasten te verminderen.
Slimme alarmering aan bed	Slimme alarmbellen bij het bed van de patiënt voor snellere en efficiëntere zorg.

Branche: GGZ Organisatie: Forta Volwassenen	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Digitale innovaties GGZ	Digitale verslaglegging en digitaal werken binnen behandelaanbod.

Branche: GGZ Organisatie: Antes (Parnassia Groep)	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Spraak-naar-tekst	Inzet van spraak-naar-tekst voor dossiervoering en minder administratie.
Regionale casuïstiektafel	Domein overstijgend overleg rond complexe cliëntcasuïstiek met alle betrokken zorgorganisaties in de regio
Samenwerking met zorgcampus Nissewaard	Samenwerking gericht op het verbinden van onderwijs en praktijk, waarbij studenten, docenten en zorgprofessionals gezamenlijk werken aan innovatieve zorgconcepten en praktijkgericht leren binnen de GGZ.

Branche: Huisarts Organisatie: Zorggroep Hoeksche Waard	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Regioplan ICT & digitalisering	Regionaal plan voor slimmer werken met ICT.
Theater	Daarnaast wordt ervaringsgericht leren ingezet, bijvoorbeeld via het theater, waarmee professionals inzicht krijgen in de beleving van cliënten. Onderwijs speelt hierin een belangrijke rol: leren gebeurt dicht bij de praktijk en in samenwerking met zorgorganisaties, waardoor nieuwe vaardigheden sneller worden toegepast. Op deze manier verandert het werk van professionals richting slimmer organiseren, meer samenwerken en meer focus op wat cliënten zelf kunnen.

Branche: Onderwijs Organisatie: Zorgcampus Nissewaard	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Het Mobiel Innovatiecentrum	Het Mobiel Innovatiecentrum, waarin zorgprofessionals, studenten en inwoners kennis kunnen maken met hulpmiddelen en technologie die het werk verlichten en de zelfredzaamheid van cliënten vergroten. Voorbeelden van ingezette hulpmiddelen zijn onder andere de Golfbak, Traprollator, Mobiele douche en hulpmiddelen uit het aanbod van Vilans. Deze innovaties dragen bij aan het verminderen van fysieke belasting en het ondersteunen van cliënten bij langer zelfstandig functioneren.

Branche: Ziekenhuizen/VVT Organisatie: Curamare/ Van Weel Bethesda ziekenhuis en Spijkenisse MC.	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Digitaal leiderschap	Ontwikkeling van digitaal leiderschap en digivaardigheid bij medewerkers/leidinggevenden om technologie beter te benutten.
De Goede Nieuwe Tijd (GO/regionaal)	Bewustwordings- en veranderprogramma voor wonen, welzijn en zorg, met o.a. de Cirkel van Vijf als gespreksmodel.
Dorp van Morgen (GO)	In dorpen werken inwoners, gemeente en zorg-/welzijnspartijen samen aan preventie, participatie en innovatie (zorgtechnologie) om langer zelfstandig thuis te wonen.

Branche: Welzijn Stichting Zijn	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Cirkel van Vijf	In samenwerking met de Goede Nieuwe Tijd. De ervaringsdeskundigheid is verkennend, want de herstelacademie GO is in wording. Ervaringsdeskundigheid wordt ingezet bij verkennend gesprek.

Branche: Welzijn Organisatie: Kijk op Welzijn	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Preventie	Op preventief vlak wordt ingezet op zelfredzaamheid en een veilig gevoel bij inwoners, onder andere via sport- en beweegactiviteiten. Hierbij spelen jeugdcoaches een belangrijke rol, doordat zij vroegtijdig signalen kunnen opvangen en jongeren ondersteunen in hun ontwikkeling. Door deze preventieve en domein overstijgende aanpak verandert het werk van professionals: zij werken meer samen over domeinen heen, benutten technologie slimmer en richten zich minder op herstel achteraf en meer op voorkomen.

Branche: Branche overstijgend Organisatie: Zorgcampus Hoeksche Waard	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Kleplunches	Kijken, leren en proberen: kennismaking met zorg en welzijnstechnologie en handige hulpmiddelen
Cirkel van Vijf	Theatervoorstellingen, workshops motiverende gespreksvoering

Branche: acute zorg Organisatie: NAZ Zuidwest	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Digitale innovaties	Pre-hospitale triage acute cardiologie, de stroke-triage app en digitale zelftriage op de HAP. Stroke Triage App ondersteunt ambulancediensten

Branche: JGZ Organisatie: Jong JGZ	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Plannen door ouders (digitalisering)	Ouders zelf in de regie over afspraken via online agenda te plannen
Programma Jong JGZ Groeit Door	Toekomstbestendig maken van de dienstverlening, functiedifferentiatie

Branche: Eerstelijns zorg Organisatie: Samergo	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Regionaal partnerschap arbeidsmarkt	Meerdere jaren lopend arbeidsmarkt programma voor zowel CZ als VGZ-zorgkantoorregio
Visie Eerstelijnszorg 2030	Ondersteuning bij de uitvoering van de Visie Eerstelijnszorg 2030 (RESV en Hechte Wijkverbanden) in drie regio's.

Branche: Ziekenhuis Organisatie: Albert Schweitzer	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Ontwikkelpaden zij-instromers	Ontwikkeltrajecten voor zij-instromers waarbij via praktijkleren en maatwerkopleiding nieuwe medewerkers worden opgeleid voor zorgfuncties, met focus op duurzame inzetbaarheid en behoud.

Branche: Huisarts Organisatie: Delta Dokters	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Programma meer tijd voor de patiënt	Gebruik van Juvoly

Branche: Branche overstijgend Organisatie: ZHE-BAR regionale samenwerking	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Opzetten van hybride transmurale chronische zorgpaden	Combinatie van fysieke en digitale zorg door samenwerkende organisaties voor chronische aandoeningen zoals COPD, diabetes, hartfalen in samenwerking met lopende initiatieven (zoals zelfmeting via huisartsen) met als doel meer zelfregie en waarborgen van toegang.
Programma's voor gezondheidsbevordering	Benutten of ontwikkelen voor chronische aandoeningen en daarbij samenwerking tussen medisch en sociaal domein versterken. Hier wordt een inventarisatie op gestart.

Branche: JGZ Organisatie: Jong JGZ	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Landelijk Professioneel Kader (LPK)	Werken volgens het LPK: aansluiten bij behoefte, doen wat nodig is en samen beslissen met ouders/jongeren.
Domein overstijgende leersessies	Leersessies met gemeenten en ketenpartners (bijv. jeugdteams) om samenwerking en uitvoering in de praktijk te versterken.

ACTIELIJN 2

SAMEN VOOR REGIONAAL WERKGEVER-/ WERKNEMERSCHAP



Het creëren van een duurzaam samenwerkingsmodel waarin regionale krachten worden gebundeld rondom de instroom van nieuwe doelgroepen en talenten, evenals de bevordering van de doorstroom en het structurele behoud van ervaren professionals.

Branche: Huisartsen Organisatie: Samergo	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Programma Regionaal partnerschap arbeidsmarkt huisartsenzorg	Dit is onderdeel van het thema continuïteit en toegankelijkheid in verbinding met de regio Zuid-Holland-Zuid (ZHE-BAR en Waardenland)

Organisatie: Werkgeversvereniging zorg en welzijn ZHZ	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Project Zorgtalent voor de VVT Alliantie Waardenland	In dit project behalen zij-instromers op mbo-niveau 2 en 3 een erkend mbo-certificaat via een werk- en leertraject. Zij worden daarbij, i.s.m. de werkgevers, ondersteund door een carrièrecoach met als doel uitval te verminderen en duurzaam behoud in de sector te bevorderen. Daarnaast en hieraan ondersteunend hebben we regionale netwerken (in ontwikkeling) op Opleiders, HR, Informele Zorg, en Onderwijs, waarin thema's als behoud en regionale samenwerking op de agenda staan.

Branche: Ziekenhuis Organisatie: Maasstad Ziekenhuis	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
HPO-aanpak	Werken volgens High Performance Organization-principes met focus op medewerkers.

Branche: Huisarts Organisatie: Delta Dokters	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Opleidingscoördinatoren regionaal	Gezamenlijke coördinatie van opleidingsplaatsen.
Verkorte BBL-opleiding doktersassistent	Snelle opleidingsroute voor zij-instromers.

Branche: Huisarts Organisatie: Zorggroep Hoeksche Waard	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Inzet stage coördinatoren huisartsenzorg ZHZ-breed	Opleidingscoördinatoren regionaal en Verkorte BBL-opleiding Doktersassistent voor zij-instromers

Branche: GGD Organisatie: GGD Rotterdam-Rijnmond	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Samenwerking GGD	Als GGD vormen wij samen met de GGD Haaglanden, Zuid-Holland Zuid (Dordrecht) en Hollands Midden (leiden) een opleidingsnetwerk en werken we samen in het organiseren van scholingen, intervisie (met name binnen de infectieziektebestrijding, maar ook TBC, medische milieukunde en seksuele gezondheid. Artsen in opleiding tot specialist maatschappij en gezondheid (profielen milieu, tbc en infectieziekten) lopen stage bij 2 GGD'en in onze regio en daarnaast bijvoorbeeld ook bij laboratoria. We delen best practices m.b.t. het organiseren van coschappen, verpleegkunde stagiaires, doktersassistenten stagiaires en we organiseren soms gezamenlijk onderwijs voor bovenstaande doelgroepen.

Branche: binnen de Rotterdamse Zorg Organisatie: CuraMare/ Van Weel Bethesda Ziekenhuis & Spijkenisse Medisch Centrum & Maasstad ziekenhuis	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Workflow	Verkenning en aanpak rondom flexibele inzet in de regio op OK/IC/SEH en efficiëntere inzet van schaars personeel.
Regionaal Werven & Selecteren OK	Gezamenlijke regionale aanpak voor OK-werving en selectie voor het borgen van maximale instroom en behoud in OK-functies.
Regionale opleidingstrajecten Switch2Care	Verkort opleidingstraject HBO-V voor zij-instromers voor het versnellen van instroom verpleegkundigen.
Matchtafels	Regionale matching van kandidaten en vacatures. Voor het sneller en effectiever matchen en gezamenlijk ondersteunen bij re-integratie.

Branche: GGZ Organisatie: Forta volwassenen	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Inpandig werkzaam voor SGGZ bij Antes/Oud Beijerland	Samenwerking waarbij SGGZ-behandeling dichterbij de patiënt wordt georganiseerd door professionals van Forta en Antes op dezelfde locatie te laten werken, met als doel betere afstemming en toegankelijkheid van zorg.

Branche: Welzijn Organisatie: Kijk op welzijn	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Afstemming tussen organisaties	Overleg en afstemming spelen een grote rol. Door middel van gesprekken tussen organisaties wordt gezocht naar manieren om personeel te behouden en werkplezier te vergroten. Initiatieven zoals Welzijn op Recept en het gebruik van innovatieve hulpmiddelen (zoals een valmat met sensoren) dragen bij aan het slimmer inzetten van professionals en het verlagen van de werkdruk.

Branche: Onderwijs Organisatie: Zorgcampus Nissewaard	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Ik zorg shop	Binnen deze actielijn richt Zorgcampus Nissewaard zich op het versterken van instroom, doorstroom en behoud van professionals door regionale samenwerking. Een belangrijk initiatief is de IK Zorgshop Nissewaard/Spijkenisse (Voorne-Putten), die inwoners en potentiële zij-instromers informeert en enthousiasmeert voor werken en leren in zorg en welzijn.
Zilveren kandidaten	Daarnaast wordt expliciet ingezet op doelgroepen zoals de Zilveren Kandidaten. Het omgaan met talent en personeel iets anders van ons: verder kijken dan de grenzen van de eigen organisatie. Want iemand die vandaag niet de juiste match is voor jouw vacature, kan morgen van grote waarde zijn voor een andere zorg- of welzijnsorganisatie in de regio.

ACTIELIJN 3

Regionale samenwerking onderwijs, zorg en welzijn versterken en verbinden



Het bouwen aan een (sub)regionaal ecosysteem waarin onderwijs, zorg en welzijn structureel met elkaar samenwerken met het oog op een toekomstbestendige instroom en de ontwikkeling van professionals en studenten.

Branche: Onderwijs Organisatie: Zadkine	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Regionale onderwijsagenda	Begin maart is in het bestuurlijk platform VO-mbo ZHD besloten om een regionale onderwijsagenda te ontwikkelen en daarvoor subsidie uit de Regiodeal Next Step aan te vragen. Belangrijke elementen in die onderwijsagenda zijn regionale loopbaanoriëntatie en -begeleiding en doorlopende leerroutes i.s.m. het regionale bedrijfsleven. Idee is om te starten met doorlopende leerroutes voor zorg & welzijn.

Branche: Welzijn Organisatie: Stichting ZIJN	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Samenwerkingsverband	In de opstartfase Regionale welzijnspartijen zullen zich de komende periode inzetten op een stevig samenwerkingsverband waar ook de samenwerking met zorg, onderwijs en welzijn een onderwerp zou kunnen zijn.

Branche: GGD Organisatie: GGD Rotterdam-Rijnmond	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Stageplekken	Structureel verzorgen van onderwijs aan geneeskunde studenten zowel in de bachelor als in de masterfase. We bieden jaarlijks minimaal 75 (inclusief plekken bij andere afdelingen binnen het cluster maatschappelijke ontwikkeling van de gemeente) plekken voor coschappen sociale geneeskunde. Daarnaast staan we open voor keuze- en oudste coschappen en masteronderzoeken. We bieden jaarlijks 3 tot 6 stageplekken voor 4e jaars verpleegkundestudenten van de hogeschool Rotterdam en we hebben korte lijntjes met het Albeda college en Zadkine voor doktersassistentenstages. We bieden mogelijkheden voor het uitvoeren van projecten door studenten van zowel Erasmus MC als de EUR (gezondheidswetenschappen). We organiseren 3x per jaar een JINC-bliksemstage waarbij er een groepje van ongeveer 9 leerlingen van groep 7 of 8 of VMBO 1 of 2 langs komen voor workshops om te ervaren wie er allemaal werkt bij de GGD en wat zij doen.

Organisatie: Werkgeversvereniging zorg en welzijn ZHZ	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Regionaal onderwijsnetwerk	Om de ontwikkeling van toekomstbestendig opleiden te versterken, wordt een regionaal onderwijsnetwerk opgebouwd dat aansluit bij de gezamenlijke strategische opgave. Het netwerk richt zich op het optimaliseren van de koppeling tussen onderwijs en praktijk, zodat het onderwijs toekomstproof is en studenten een soepelere overgang naar de praktijk ervaren, wat bijdraagt aan duurzame instroom en behoud in de zorg.

Branche: GGZ Organisatie: Antes	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Zorginnovatie Antes	Innovatieprogramma gericht op het verbeteren van GGZ-zorg door inzet van e-health, nieuwe behandelmethoden en procesinnovaties om de zorg efficiënter en toegankelijker te maken.
Ervaringsdagen met Zadkine	Praktijkgerichte ervaringsdagen waarbij studenten kennismaken met het werken in de GGZ, inclusief casuïstiek, meelopen en interactieve werkvormen, om instroom in de sector te bevorderen.

Branche: Ziekenhuizen/ VVT Organisatie: CuraMare/ Van Weel Bethesda Ziekenhuis & Spijkenisse Medisch Centrum	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Skillsgericht opleiden inclusief doorvertaling naar HR-beleid	Opleiden op basis van benodigde vaardigheden (skills) in plaats van functies, met doorvertaling naar HR-beleid zoals werving, ontwikkeling en loopbaanpaden, om flexibiliteit en inzetbaarheid van medewerkers te vergroten.
Regionaal opleiden, dicht bij de praktijk	Regionale samenwerking tussen zorgorganisaties en onderwijsinstellingen om opleidingen dicht bij de werkvloer te organiseren, met praktijkgericht leren en gedeelde opleidingscapaciteit.

Branche: Huisarts Organisatie: Zorggroep Hoeksewaard	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Inzet stage coördinatoren huisartsenzorg ZHZ-breed	Regionale inzet van stagecoördinatoren om stageplaatsen te organiseren, kwaliteit te borgen en afstemming tussen huisartsenpraktijken en onderwijsinstellingen te verbeteren.
Zorgcampus inclusief alle zorg-organisaties	Samenwerkingsverband waarin zorgorganisaties en onderwijs gezamenlijk werken aan opleiden, innovatie en arbeidsmarktontwikkeling, met een sterke koppeling tussen leren en werken in de praktijk.
Afstemming curriculum op praktijk	Actieve afstemming tussen onderwijsinstellingen en zorgorganisaties om curricula beter aan te laten sluiten op de actuele praktijk en benodigde vaardigheden in de zorg.

Branche: Welzijn Organisatie: Kijk op Welzijn	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Talentmanagement	Er wordt gewerkt aan talentmanagement, waarbij talenten van jongeren en vrijwilligers vroegtijdig worden gesignaleerd en gestimuleerd. Dit gebeurt niet alleen via formele onderwijsroutes, maar juist ook via laagdrempelige en verbindende activiteiten in de wijk, zoals huttenbouw, pannenkoekendagen, schoolvoetbal en sport- en beweegactiviteiten. Deze initiatieven dragen bij aan ontmoeting, sociale ontwikkeling en het leggen van verbindingen tussen onderwijs, welzijn en zorg.

Branche: Onderwijs Organisatie: Zorgcampus Nissewaard	
Initiatief	Inhoud (wat is het?)
Medical Delta	Er wordt gewerkt aan het ontwikkelen en verbinden van steeds meer integrale zorgpaden, waarbij zorg en onderwijs samen optrekken. In dat kader wordt ook aansluiting gezocht bij initiatieven zoals Medical Delta, om kennis en innovatie rondom nieuwe zorgpaden breder te benutten. Daarnaast wordt gekeken naar de inzet van modules met AI-toepassingen, beeldschermzorg en nieuwe rollen, zoals de doktersassistent, om zorg anders te organiseren.

Juli 2026