

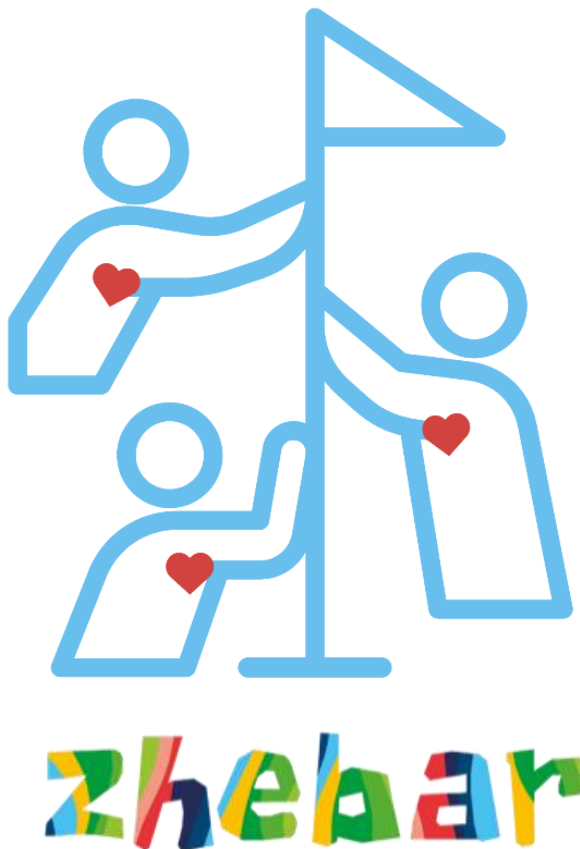
Van inspiratie naar beweging voor Arbeidsmarkt & Onderwijs

“Overzicht van regionale en landelijke initiatieven
binnen Arbeidsmarkt & Onderwijs Zorg & Welzijn”



In dit document vind je een inspirerend overzicht van regionale en landelijke initiatieven binnen het speerpunt **Arbeidsmarkt & Onderwijs**. De initiatieven zijn geordend per actielijn en maken zichtbaar hoe in het samenwerkingsverband van [deRotterdamseZorg](#) en landelijk vanuit andere werkgeversorganisaties of de koepel [RegioPlus](#) al hard gewerkt is en nog steeds wordt aan allerlei initiatieven op het gebied van arbeidsmarkt & onderwijs.

Per initiatief is opgenomen wat het is, wat de status is en aan welk strategisch doel het bijdraagt, koppeling naar initiatieven zijn toegevoegd.



Gebruik dit document om snel bestaande initiatieven, tools en inspiratie te vinden die aansluiten bij jouw vraagstukken in je organisatie en/op samenwerkingsverband.

Legenda status:

- ☒ Opgeleverd/ beschikbaar
- ☐ Lopend
- ☐ In ontwikkeling
- ☐ Beschikbaar op aanvraag



Het vergroten van de beweging naar anders werken door onder meer de inzet van technologie en sociale innovatie, het verminderen van administratieve lasten en het stimuleren van gezondheidsvaardige en digitaal vaardige organisaties. Ook valt hieronder het domein overstijgend samenwerken waarbij de cliënt centraal staat en gewerkt wordt vanuit principes zoals de Cirkel van Vijf, taak- en functiedifferentiatie en de inzet van ervaringsdeskundigheid.

REGIONAAL				DE ROERDAMSE ZORG
Initiatief	Status	Inhoud	Strategisch Doel	
Lerend netwerk samenwerking formele & informele zorg Lerend netwerk 24-25 Inspiratiebundel	☒	Lerend netwerk waarin ervaringen en werkwijzen rond samenwerking tussen formele en informele zorg zijn ontwikkeld en gebundeld in een inspiratiebundel.	Versterken van domein overstijgende samenwerking en toekomstbestendige zorgorganisatie.	
E-zine Digivaardig in de zorg Update 2023	☒	Digitaal magazine met artikelen, tools en praktijkvoorbeelden over digitale vaardigheden in de zorg.	Vergroten van digitale bekwaamheid van zorgprofessionals en organisaties.	
Expositie Toekomstbanen zorg en welzijn	☐	Expositie waarin toekomstige beroepen, rollen en vaardigheden in zorg en welzijn zichtbaar worden gemaakt.	Stimuleren van toekomstgericht denken bij organisaties en onderwijs.	
Lerend netwerk Leercultuur Lerend netwerk 23-24 Inspiratiebundel	☒	Lerend netwerk waarvan de opbrengsten zijn vastgelegd in een inspiratiebundel over leercultuur.	Versterken van continu leren en ontwikkelen in organisaties.	

Lerend netwerk Generaties Lerend netwerk 24-25 Inspiratiebundel	☒	Lerend netwerk met focus op samenwerking tussen generaties, vastgelegd in een inspiratiebundel.	Vergroten van inzetbaarheid en samenwerking tussen generaties.
Methodiek verbeteren leerklimaat OK 2022	☒	Blauwdruk en methodiek voor het verbeteren van het leerklimaat op de operatiekamer.	Verhogen van opleidingskwaliteit en behoud van OK-professionals.
Infographic Leidinggevende van de toekomst 2022	☒	Infographic met kernprincipes van toekomstgericht leiderschap.	Ondersteunen van leiderschap dat leren, veranderen en behoud stimuleert.
Lerend netwerk Leiderschap in organisaties Febr- juni 2026		Lopend lerend netwerk (februari-juni) rondom leiderschap in organisaties.	Versterken van leiderschap als randvoorwaarde voor duurzame verandering.

LANDELIJK

Initiatief	Status	Inhoud (wat is het?)	Strategisch doel
Ontregel de Zorg		Landelijk programma gericht op het verminderen van administratieve lasten in de zorg. – informatieve website	Meer tijd voor zorg en verbetering realiseren.
Ontregel de Zorg – Startersbox		Startpakket met hulpmiddelen om ontregeliniciatieven te starten.	Laagdrempelig starten met ontregelen.
Ontregel de Zorg – Goede voorbeelden		Verzameling praktijkvoorbeelden van succesvolle ontregeliniciatieven.	Opschalen van bewezen ontregelpraktijken.
Digivaardig in de Zorg		Landelijk platform met lesmateriaal, tools en ondersteuning voor digitale vaardigheden. Voorbeeld-functiebeschrijvingen en competentiekit met digitale vaardigheden.	Landelijke versterking van digitale vaardigheden in de zorg.
Platform AI geletterd in de zorg		Landelijk platform waar kennis, ervaringen en bestaande initiatieven gebundeld worden. Leermiddelen Zelfscan	Voorbereiden van professionals op het veilig en verantwoord werken met AI.
Preventieplan Zorg & Welzijn		Landelijk plan gericht op preventie en duurzame inzetbaarheid.	Structurele inzet op preventie in zorg en welzijn.
Innovation Readiness Scan	 	Scan die inzicht geeft in de innovatiegereedheid van organisaties.	Versterken van innovatievermogen.
Het Potentieel Pakken – Meer uren werken		Landelijk programma om contractuitbreiding te stimuleren.	Vergroten van beschikbare arbeidscapaciteit.
Het Potentieel Pakken – Roosterbooster		Regionale aanpak om roostering te optimaliseren.	Ondersteunen van meer uren werken en werk-privébalans.

Landelijk Actieplan Zeggenschap	☒	Landelijk actieplan om zeggenschap van zorgprofessionals te versterken.	Vergroten van werkplezier en behoud.
Functiebeschrijvingen met digitale vaardigheden	☒	Voorbeeld-functiebeschrijvingen en competentiekit met digitale vaardigheden.	Borgen van digitale vaardigheden in HR-beleid.
Opleiden met VR – e-zine 2024 (samenwerking verschillende WGO's)	☒	E-zine met voorbeelden en toepassingen van Virtual Reality in opleiden en trainen in de zorg.	Vernieuwen en verrijken van opleidingsmethoden.
Praatplaat AI-geletterdheid in de zorg	☒	Een praatplaat die teams stof tot nadenken kan geven door te bespreken wat professionals nodig hebben op het gebied van AI-geletterdheid.	Inzicht en kennis opdoen over AI-geletterdheid in de zorg.
Gezondheidsvaardigheden – Pharos	☒	Op deze website vind je kennis, feiten, hulpmiddelen, trainingen en praktijkvoorbeelden over laaggeletterdheid en (beperkte) gezondheidsvaardigheden, gericht op zorg, welzijn en gemeenten. Doe de test – Hoe gezondheidsvaardig is jouw organisatie? De 10 kenmerken van gezondheidsvaardige organisaties	Professionals en organisaties helpen gezondheidsvaardiger te worden, zodat informatie en zorg beter toegankelijk en begrijpelijk zijn voor iedereen.



Het creëren van een duurzaam samenwerkingsmodel waarin regionale krachten worden gebundeld rondom de instroom van nieuwe doelgroepen en talenten, evenals de bevordering van de doorstroom en het structurele behoud van ervaren professionals.

REGIONAAL DE ROTTERDAMSE ZORG			
Initiatief	Status	Inhoud (wat is het?)	Strategisch doel
Studiekeuzebeurs West		Aanwezigheid op studiekeuzebeurs om zorg en welzijn te promoten.	Vergroten van bekendheid van zorg- en welzijnsopleidingen en daarmee instroom van studenten in opleidingen.
Doorverwijzen van zilveren kandidaten		Recruiters/ adviseurs werving & selectie werken samen rondom zilveren kandidaten.	Versterken van regionale werving en doorverwijzen van professionals. Specifiek regio Rijnmond en regio ZHE-BAR
Matchtafels		Regionale matching van kandidaten en vacatures.	Sneller en effectiever matchen en gezamenlijk ondersteunen bij re-integratie.
Werken in de Rotterdamse Zorg		Regionaal arbeidsmarktplatform met alle vacatures van aangesloten organisaties.	Versterken van arbeidsmarktpositionering.
DeWorkFlow		Verkenning en aanpak rondom flexibele inzet in de regio op OK/IC/SEH.	Stimuleren van de flexibilisering arbeidsmarkt en aansluiten behoefte medewerkers.
Young Professional Programma Lerend netwerk Young Professional – najaar 2026.		Regionaal ontwikkelprogramma voor starters.	Behoud van startende professionals voor de sector.

Nieuw Zorg Talent		Het traject Nieuw Zorgtalent is speciaal voor mensen die graag in de zorg en welzijn aan de slag willen maar nog geen zorgopleiding hebben, voor mensen die al een tijd uit het arbeidsproces zijn en/of nu een uitkering ontvangen.	Beter benutten van talent en vergroten van flexibiliteit op de arbeidsmarkt.
Regionaal Werven & Selecteren OK		Gezamenlijke regionale aanpak voor OK-werving en selectie.	Borgen van maximale instroom en behoud in opleiding van OK-functies.
MatchDRZ		Regionaal inkoopcollectief voor zorgpersoneel binnen de ziekenhuizen.	Kostenbeheersing en gezamenlijke inzet.
Ontwikkelpaden zorg & welzijn		Ontwikkeling van een visueel overzicht van ontwikkelpaden binnen de branches gehandicaptenzorg, huisartsenzorg, kraamzorg, sociaal werk en VVT.	Stimuleren van mobiliteit en loopbaanontwikkeling over branches heen, binnen de sector samen met WCR en UWV.

LANDELIJK			
Initiatief	Status	Inhoud (wat is het?)	Strategisch doel
ZOWI - Loopbaanchatbot Zorg & Welzijn		De digitale assistent voor werken en ontwikkelen in zorg en welzijn.	Ondersteunen van loopbaanontwikkeling en behoud voor zorg- en welzijnsprofessionals, carrièreswitchers en herintreders.
Zorgen in Beeld		Beeldenbank uit de documentaireserie Zorgen (BNN/VARA)	Beelden zijn direct inzetbaar binnen eigen organisatie of klas voor dialoog en verdieping.
Ontdek de Zorg		Landelijke campagne om werken in zorg en welzijn te promoten.	Vergroten van instroom.

ACTIELIJN 3**Regionale samenwerking onderwijs,
zorg en welzijn versterken en verbinden**

Het bouwen aan een (sub)regionaal ecosysteem waarin onderwijs, zorg en welzijn structureel met elkaar samenwerken met het oog op een toekomstbestendige instroom en de ontwikkeling van professionals en studenten.

REGIONAAL				DE RO-HERDAMSE ZORG
Initiatief	Status	Inhoud (wat is het?)	Strategisch doel	
Impuls op begeleiding 2022	☒	Publicatie met goede en vernieuwde begeleidingspraktijken.	Verbeteren van begeleiding en verminderen van uitval.	
Lerend netwerk Vrij denken over begeleiding 2022	☒	Lerend netwerk gericht op vernieuwende begeleidingsvormen waarbij verschillende materialen zijn ontwikkeld: Praatplaat: vrijgestelde werkbegeleider Functieprofiel: vrijgestelde werkbegeleider Praatplaat: inzet VR Praatplaat: iedereen is werkbegeleider	Vernieuwing van begeleiding en leren met huidige begeleidingscapaciteit.	
Toolbox Stage onboarding 2022	☒	Toolbox voor onboarding van stagiairs.	Verbeteren van stage-ervaring en behoud.	
Toolbox Hoe start je een leerafdeling 2022	☒	Toolbox voor het opzetten van leerafdelingen.	Vergroten van opleidingscapaciteit.	
Nieuw Zorg Talent	☐	Zie Actielijn 1 – regionaal	Zie actielijn 1 – regionaal	
StageMonitor	☐	Regionaal instrument voor stagecoördinatie. Flyer Regionale stage coördinatie	Betere afstemming onderwijs-zorg voor invulling stageplekken.	

Extra stagecoaching	☒	Externe coaches geven extra begeleiding aan stagiairs. Daarmee vangen ze een deel van de begeleiding op.	Verhogen opleidingsrendement.
Maatwerkafspraken voor stagiairs	☒	Afspraken voor stagiairs met bijzondere omstandigheden.	Voorkomen van uitval van stagiaires met bijzondere omstandigheden.
Ouderejaars begeleidt jongerejaars	☒	Inzet van ouderejaars studenten voor begeleiding.	Vergroten begeleidingscapaciteit door inzet van andere vormen.
Kwaliteitsstandaard MBO	☒	Regionale kwaliteitsstandaard voor BPV in Mbo-opleidingen.	Borgen van opleidingskwaliteit.
Switch2Care – verkort HBO-V	☒	Verkort opleidingstraject HBO-V voor zij-instromers.	Versnellen van instroom verpleegkundigen.
Meting leerklimaat OK	☒	Zie Actielijn 1 – regionaal	Zie Actielijn 1 - regionaal
Skillsgerichte arbeidsmarkt VVT	☒	Regionale samenwerking rond skillsgericht opleiden in de VVT.	Moderniseren van opleiden en inzetbaarheid binnen VVT.

LANDELIJK

Initiatief	Status	Inhoud (wat is het?)	Strategisch doel
Materialen Loopbaanoriëntatie Met o.a. de game Dare2Care	☒	Gratis lesmaterialen om leerlingen kennis te laten maken met zorg en welzijn.	Vergroten van toekomstige instroom.

Actielijnen overstijgend

Deze initiatieven laten zich niet eenduidig onder één actielijn plaatsen, maar bieden waardevolle inspiratie en aanknopingspunten voor meerdere onderdelen van de bredere arbeidsmarkt- en onderwijsopgave binnen zorg en welzijn.

REGIONAAL & LANDELIJK			
Initiatief	Status	Inhoud (wat is het?)	Strategisch doel
Inspiratiebundel Gepersonaliseerde Arbeidsrelatie Lerend netwerk 2024	☑	Inspiratiebundel met praktijkvoorbeelden en handvatten om arbeidsrelaties flexibeler, persoonlijker en eigentijds vorm te geven.	Ondersteunen van modern werkgeverschap en vergroten van werkgeluk en behoud.
Inspiratiebundel Vitaliteit Lerend netwerk 24-25	☑	Inspiratiebundel met inzichten en voorbeelden rondom vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en preventie.	Bijdragen aan duurzame inzetbaarheid en vermindering van uitval en verzuim.
Inspiratiebundel Diversiteit & Inclusie Lerend netwerk 2023	☑	Inspiratiebundel met voorbeelden en handreikingen om diversiteit en inclusie in organisaties te versterken.	Vergroten van inclusiviteit en aantrekkelijk werkgeverschap.
Toolbox Onboarding Herzien 2025	☑	Toolbox met praktische tools, formats en tips voor het verbeteren van onboarding van nieuwe medewerkers.	Verbeteren van instroom, snelle inzetbaarheid en vroegtijdig behoud.
Exit onderzoek (onderdeel van Arbeidsmarktonderzoek)	📅 (doorlopend)	Een digitale/geanonimiseerde exit onderzoek, dashboard en benchmarking.	Datagedreven inzicht in uitstroom om gerichte retentie- en verbeteracties te onderbouwen en uitstroom te verminderen.

Juli 2026